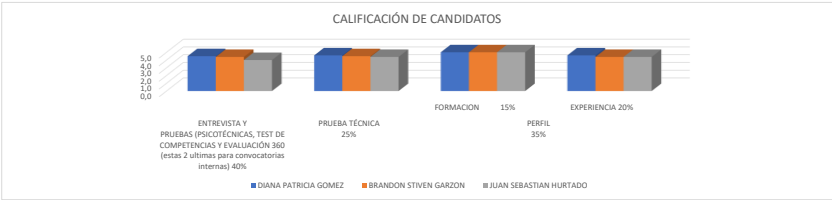




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA JUNIOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	JEFE DE AREA	ALEJANDRO CARDENAS
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
FECHA DEL PROCESO	11/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
DIANA PATRICIA GOMEZ	EL EMPLEO	4,5	4,60	5,0	4,60	92%	Muy alto ajuste
BRANDON STIVEN GARZON	EL EMPLEO	4,4	4,50	5,0	4,40	90%	Muy alto ajuste
JUAN SEBASTIAN HURTADO	EL EMPLEO	4,0	4,40	5,0	4,40	87%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Diana Patricia Gómez Duarte muestra un perfil equilibrado, destacando en adaptabilidad, construcción de relaciones y sensibilidad interpersonal, cualidades que lo posicionan como una persona flexible y orientada al trabajo colaborativo. Además, demostró seguridad durante la entrevista, con un buen manejo emocional y dinamismo frente a las diferentes personas con las que podría interactuar. Se destacó también en el conocimiento de las pruebas técnicas, evidenciando preparación y competencia. Por todo esto, se decide continuar con su contratación, pese a la preocupación inicial por la rotación en sus últimos cargos, la cual fue sustentada, considerando que previamente a esas experiencias cuenta con periodos largos de vinculación laboral, lo que respalda su compromiso y estabilidad profesional.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	De acuerdo a validación de pruebas, entrevistas, y en revisión en conjunto con el proceso, se llegó a la conclusión que por el conocimiento y demás componentes, es conveniente dar continuidad con el proceso con: Diana Gómez.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección